

**Комитет здравоохранения Волгоградской области
Государственное учреждение здравоохранения
«КЛИНИЧЕСКАЯ ПОЛИКЛИНИКА № 28»
ПРИКАЗ**

09 января 2025г.

№54

**«Об утверждении карты коррупционных рисков и памятки
для работников «ГУЗ «Клиническая поликлиника №28»**

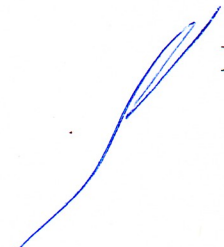
В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» и Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», на основании письма комитета здравоохранения Волгоградской области от 20.03.2023 № 05-15-1, в целях минимизации коррупционных рисков в сфере оказания населению медицинских услуг в качестве дополнительных профилактических мер, направленных на недопущение фактов совершения коррупционных преступлений работниками ГУЗ «Клиническая поликлиника №28»,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Карту коррупционных рисков, возникающих в государственном учреждении здравоохранения «Клиническая поликлиника №28» для организации работы по минимизации коррупционных рисков, согласно Приложению № 1 к настоящему приказу.
2. Утвердить Памятку для медицинского работника по недопущению фактов коррупции, взяточничества (Приложения № 2 к настоящему приказу).
3. Отделу кадров ГУЗ «Клиническая поликлиника №28» ознакомить работников с настоящим приказом под личную подпись.
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой

Главный врач

Е.А.Титова



С Приказом от 09.01.2025г. №54 ознакомлен:

Ю.В. Винс _____

О.С.Носорева _____

Т.В.Сорокина _____

К.В.Овчаренко _____

И.А.Черненко _____

Е.В.Глазкова _____

О.В.Малова _____

З.П. Алексеева _____

А.Н. Подмошная _____

Приложение № 1
к приказу ГУЗ «КП № 28»
от 09.01.2025г. №54
«Об утверждении
Карты коррупционных рисков
и Памяток для работников
ГУЗ «КП №28»

КАРТА
коррупционных рисков, возникающих в государственном учреждении здравоохранения
«Клиническая поликлиника №28»

№ п/п	Коррупционно- опасная функция	Типовые ситуации реализации коррупционного риска	Наименование должностей работников, которые могут участвовать в реализации коррупционной схемы	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации коррупционных рисков	Лицо, ответственное за организацию работы по минимизации коррупционных рисков
1	Организация деятельности учреждения	Использование своего служебного положения для решения личных вопросов, а также получения материальной выгоды (для себя или третьих лиц).	Главный врач/ Руководитель учреждения, заместители главного врача/ руководителя, руководители структурных подразделений	Средняя	Информационная открытость учреждения. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Разъяснение сотрудникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. При принятии решений по деловым (хозяйственным) вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами учреждения – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей.	Заместитель главного врача по медицинской части
2	Работа со служебной	Передача сведений	Главный врач/	Низкая	Соблюдение требований	Заместитель главного

№ п/п	Коррупционно- опасная функция	Типовые ситуации реализации коррупционного риска	Наименование должностей работников, которые могут участвовать в реализации коррупционной схемы	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации коррупционных рисков	Липо, ответственное за организацию работы по минимизации коррупционных рисков
	информацией. Обеспечение в пределах своей компетенции защиты сведений конфиденциального характера или составляющих государственную тайну.	конфиденциального характера или составляющих государственную тайну третьим лицам, либо использование указанных сведений для решения личных вопросов, а также получения материальной выгоды (для себя или третьих лиц). Использование в личных или трудовых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.	Руководитель учреждения, заместители главного врача/ руководителя, руководители структурных подразделений мед.регистраторы, специалисты (экономист, бухгалтер, программист, корисконсульт, оператор ЭВМ, специалист по кадрам)		законодательства по информационно безопасности, защите информации, недопущению разглашения охраняемой законом информации, ограничение доступа к базам данных, медицинским и иным документам. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	врача по медицинской части
3	Обращения физических и юридических лиц.	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ	Главный врач/ Руководитель учреждения, заместители главного врача/ руководителя, руководители структурных подразделений	Средняя	Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений. Соблюдение требований законодательства при предоставлении информации гражданам, юридическим лицам, предъявляемым	Заместитель главного врача по клинико- экспертной работе

№ п/п	Коррупционно- опасная функция	Типовые ситуации реализации коррупционного риска	Наименование должностей работников, которые могут участвовать в реализации коррупционной схемы	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации коррупционных рисков	Лицо, ответственное за организацию работы по минимизации коррупционных рисков
					к информации ограниченного доступа, проведение разъяснительной работы.	
4	Оказание бесплатной медицинской помощи в соответствии с Территориальной программой госгарантий	Подмена бесплатной медицинской помощи платными медицинскими услугами, умышленное понижение пропускной способности в медицинской организации (искусственные очереди)	Главный врач/ Руководитель учреждения, заместители главного врача/ руководителя, руководители структурных подразделений	Высокая	Размещение информации о бесплатных медицинских услугах, об их правах на бесплатную медицинскую помощь, обеспечение внедрения модуля «Электронная регистратура» во всех учреждениях здоровоохранения, запись на приём с использованием «Электронной регистратуры». Размещение на информационных стендах Перечня платных и бесплатных медицинских услуг; размещение информации о Территориальной программе государственных гарантий оказания бесплатной медицинской помощи на территории Волгоградской области на текущий год в доступных местах для пациентов.	Начальник отдела информационных технологий; Заместитель главного врача по экономическим вопросам
5	Осуществление закупок, заключение контрактов на поставку товаров, выполнение работ,	Реестр коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг при реализации национальных проектов и Реестр мер, направленных на				Заместитель главного врача по экономическим вопросам Начальник контрактной

№ п/п	Коррупционно- опасная функция	Типовые ситуации реализации коррупционного риска	Наименование должностей работников, которые могут участвовать в реализации коррупционной схемы	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации коррупционных рисков	Личо, ответственное за организацию работы по минимизации коррупционных рисков
	оказание услуг для нужд учреждения	минимизации коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг при реализации национальных проектов направлены в подведомственные учреждения письмом комитета от 12.08.2022 № 14/05/755.				службы
6	Оформление документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, а также в выдаваемых гражданам справок	Главный врач/ Руководитель учреждения, заместители главного врача/ руководителя, руководители структурных подразделений Лица, ответственные за оформление документов и отчетности	Средняя	Внедрение системы визирования документов ответственными лицами. Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Заместитель главного врача по медицинской части
7	Предоставление гражданам листок нетрудоспособности, медицинских справок, сертификатов, заключений и т.п.	Необоснованное предоставление листка нетрудоспособности, медицинских справок, сертификатов, заключений за определенную плату. Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений.	заместитель главного врача/ руководителя по экспертизе временной нетрудоспособности, заведующий отделом по экспертизе временной нетрудоспособности, работники кабинета централизованной выписки документов, удостоверяющих	Средняя	Внедрение системы визирования документов ответственными лицами. Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. Разъяснение ответственным лицам о мерах	Заместитель главного врача по медицинской

№ п/п	Коррупционно- опасная функция	Типовые ситуации реализации коррупционного риска	Наименование должностей работников, которые могут участвовать в реализации коррупционной схемы	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации коррупционных рисков	Лицо, ответственное за организацию работы по минимизации коррупционных рисков
			временную нетрудоспособность, медицинский персонал, ответственный за оформление документов		ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	
8	Операции с наркотическими, психотропными сильнодействующими веществами	Вывод из легального оборота	заведующий аптекой, заместитель главного врача/ руководителя, отвечающий за работу с указанными средствами, медицинский персонал, отвечающий за работу с указанными средствами	Средняя	Контроль за подбором и расстановкой медицинского персонала, отвечающего за работу с указанными средствами. Обеспечение сохранности помещения для хранения наркотических средств. Обоснование закупки указанных средств.	Заведующий аптекой –
9	Оказание платных медицинских услуг	Оказание услуг медицинскими работниками без договоров на оказание платных медицинских услуг	медицинский персонал, лица, ответственные за оформление договоров на оказание платных медицинских услуг	Средняя	Назначение ответственного лица за реализацию платных медицинских услуг. Систематическая проверка оформления документов на оказание платных медицинских услуг. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Заместитель главного врача по экономическим вопросам
10	Госпитализация пациентов	Ограничение доступности медицинской помощи в условиях стационара	заместители главного врача/ руководителя, руководители структурных подразделений	Средняя	Размещение информации о порядке госпитализации на официальном сайте учреждения, на информационных стендах в приёмном отделении	Заместитель главного врача по медицинской части

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации реализации коррупционного риска	Наименование должностей работников, которые могут участвовать в реализации коррупционной схемы	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации коррупционных рисков	Лицо, ответственное за организацию работы по минимизации коррупционных рисков
11	Соблюдение ограничений, налагаемых на работников в связи с осуществлением ими профессиональной деятельности (ст.74 ФЗ от 21.11.2011 №323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»)	Сговор представителей медицинской организации с представителями фармацевтических компаний, производителей и продавцов лекарственных препаратов, медицинских изделий в целях продвижения на рынке определённых товаров, навязывание их пациенту	медицинские работники учреждения	Средняя	Разработка и утверждение руководителем медицинской организации внутреннего правового акта, в котором предусматривается порядок проведения в медицинской организации собраний медицинских работников и иных мероприятий, связанных с повышением их профессионального уровня.	Заведующий аптекой
12	Принятие решений об использовании бюджетных средств, средств ОМС и средств от приносящей доход деятельности	Нецелевое использование бюджетных средств, средств ОМС и средств от приносящей доход деятельности.	Главный врач/Руководитель учреждения, заместители главного врача/руководителя по экономическим вопросам, главный бухгалтер	Средняя	Соблюдение законодательства РФ в сфере использования средств учреждением и локальных нормативных правовых актов учреждения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Заместитель главного врача по экономическим вопросам
13	Расчет заработной платы и стимулирующих выплат	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. Начисление/ неначисление стимулирующих выплат при отсутствии оснований.	главный бухгалтер, работники бухгалтерии, лица, ответственные за заполнение табеля рабочего времени	Средняя	Использования средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда и иных нормативных правовых актов в указанной сфере. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных	Главный бухгалтер

№ п/п	Коррупционно- опасная функция	Типовые ситуации реализации коррупционного риска	Наименование должностей работников, которые могут участвовать в реализации коррупционной схемы	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации коррупционных рисков	Лицо, ответственное за организацию работы по минимизации коррупционных рисков
14	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества	главный бухгалтер, работники бухгалтерии, материально- ответственные лица	Средняя	Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представительных структурных подразделений учреждения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Главный бухгалтер
15	Представление интересов учреждения в судебных и иных органах власти	Умышленное, неправомерное признание (полностью или частично) требований заявителей. Ненадлежащее исполнение обязанностей представителя учреждения (пассивная позиция при защите) интересов учреждения целях принятия судебных решений в пользу третьих лиц при представлении интересов учреждения в судебных и иных органах власти. Злоупотребление представленными полномочиями в обмен на обещанное вознаграждение отказ от исковых требований, заключение мирового соглашения в нарушение интересов учреждения. Необоснованный отказ от исковых требований и другие действия,	юрисконсульт, лица, уполномоченные главным врачом/ руководителем учреждения на представление интересов учреждения	Средняя	Анализ материалов судебных дел в части реализации представителем учреждения утвержденной правовой позиции. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Юрисконсульт
16	Подготовка проектов	Включение в нормативные правовые	Главный врач/	Низкая	Привлечение к разработке	Юрисконсульт

№ п/п	Коррупционно- опасная функция	Типовые ситуации реализации коррупционного риска	Наименование должностей работников, которые могут участвовать в реализации коррупционной схемы	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации коррупционных рисков	Лицо, ответственное за организацию работы по минимизации коррупционных рисков
	локальных нормативных актов, организационно- распорядительных документов и индивидуально правоприменительных документов учреждения	акты (проекты нормативных правовых актов) проекты локальных нормативных актов, организационно-распорядительных документов и индивидуально правоприменительных документов учреждения коррупциогенных факторов.	Руководитель учреждения, заместители главного врача/ руководителя, руководители структурных подразделений, юристконсульт		проектов локальных нормативных актов представителям коллектива учреждения, профсоюза, создание рабочих групп. Подготовка проектов локальных нормативных актов, организационно-распорядительных документов и индивидуально правоприменительных документов учреждения в точном соответствии с нормами действующего законодательства о противодействии коррупции. Осуществление проверок в случае неустранимости коррупциогенных факторов из проектов нормативных правовых актов	
17	Прием и увольнение сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность). Прием сотрудника с квалификацией, не соответствующей должности. Формальное трудоустройство сотрудника. Фальсификация кадровых документов. Прием сотрудника на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом не	Главный врач/ Руководитель учреждения, работники отдела кадров, юристконсульт	Низкая	Проведение собеседования при приеме на работу/ увольнении главным врачом/ руководителем учреждения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Начальник отдела кадров

№ п/п	Коррупционно- опасная функция	Типовые ситуации реализации коррупционного риска	Наименование должностей работников, которые могут участвовать в реализации коррупционной схемы	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации коррупционных рисков	Лицо, ответственное за организацию работы по минимизации коррупционных рисков
		допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию. Предоставление недостоверной информации или сокрытие информации о персональных данных и иных сведений				

ПАМЯТКА

ДЛЯ МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА

ПО НЕДОПУЩЕНИЮ ФАКТОВ КОРРУПЦИИ, ВЗЯТОЧНИЧЕСТВА

Коррупция - система коррупционных связей, основанная на взаимной протекции, обмене услугами и подкупе. Она подрывает правовые устои и дискредитирует государство. Понятие коррупции законодательно закреплено в Российской Федерации Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Одним из проявлений коррупции является взяточничество. Уголовный кодекс Российской Федерации разграничивает взяточничество на получение взятки (ст. 290 УК РФ) и дачу взятки (ст. 291 УК РФ). Взятничество - преступление особого рода, и оно не может быть совершено одним лицом, а требует взаимодействия по крайней мере двоих - того, кто получает взятку (взятополучатель) и того, кто её дает (взяткодатель).

Согласно определению, сформулированному в словаре, взятка - это деньги или материальные ценности, даваемые должностному лицу как подкуп, как оплата караемых законом действий. В настоящее время, сюда следует добавить и выгоды имущественного характера в пользу взятокодателя или представляемых им лиц.

Получение взятки заключается в приобретении должностным лицом (медицинским работником) имущества или выгод имущественного характера за законные или незаконные действия (бездействия) в пользу дающего. Дача взятки - начальный этап коррупции. Не поддавайтесь на провокации на совершение противоправных действий, связанных с исполнением служебных обязанностей!

Размер взятки для наступления уголовной ответственности значения не имеет. Уголовно наказуемо не только заранее оговоренное получение ценностей либо имущественных выгод (взятка-подкуп), так и взятка, следующая за совершением должностным лицом действий (бездействия) в пользу взятокодателя, даже если передающий и получающий до этого ни о чем не договаривались и взятка последним даже не предполагалась (взятка-благодарность). Лицо, давшее взятку, освобождается от уголовной ответственности, если имело место вымогательство взятки со стороны должностного лица или если лицо добровольно сообщило в правоохранительные органы о даче взятки. Также преследуется по закону и посредничество во взяточничестве.

Взяткой могут быть:

- предметы - деньги, в том числе валюта, банковские чеки, ценные бумаги, изделия из драгоценных металлов и камней, автомашины, продукты питания, видеотехника, бытовые приборы и другие товары, квартиры, дачи, загородные дома, гаражи, земельные участки и другая недвижимость;

- услуги и выгоды - лечение, ремонтные и строительные работы, санаторные и туристические путевки, поездки за границу, оплата развлечений и других расходов безвозмездно или по заниженной стоимости;

- завуалированная форма взятки - банковская ссуда в долг или под видом погашения несуществующего долга, оплата товаров, купленных по заниженной цене, покупка товаров по завышенной цене, заключение фиктивных трудовых договоров с выплатой зарплаты взяточнику, его родственникам или друзьям, получение льготного кредита, завышение гонорара за лекции, статьи и книги, преднамеренный проигрыш в карты, «случайный» выигрыш в казино, прощение долга, уменьшение арендной платы, увеличение процентных ставок по кредиту и т. д.

Вот некоторые примеры видов взятки:

- передача денежных средств (независимо от суммы!) или иных выгод:

- за получение листка временной нетрудоспособности и разнообразных справок: о негодности к военной службе, о годности к управлению транспортными средствами, о допуске к выполнению тех либо иных работ, о разрешении заниматься тем или иным видом спорта, об освобождении от физкультуры;

- за качественное лечение пациента (т. е. не «как всем», а с индивидуальным подходом);

- за подтверждение либо сокрытие медицинских фактов (чаще всего - побоев и иных телесных повреждений);

- за выписку «нужного» рецепта;
- за официальную медицинскую платную услугу, но когда деньги оформляются не через кассу, а передаются работнику без оформления (т. е. «в карман») и другие.

Уважаемые медицинские работники! Не приносите свою карьеру и доброе имя в жертву сиюминутной выгоде! Помните, взятка - это преступление которое преследуется по закону!

Что делать, если Вам предлагают взятку?

В случае если Вам предлагают взятку, в том числе настойчиво и неоднократно, откажитесь от нарушения закона, сообщите о факте предложения взятки (запомнив максимум информации - имя, условия и размер взятки и т. п.) руководству учреждения или в один из правоохранительных органов по месту вашего жительства.

ЭТО ВАЖНО ЗНАТЬ!

Устные сообщения и письменные заявления о преступлениях принимаются в правоохранительных органах независимо от места и времени совершения преступления **КРУГЛОСУТОЧНО**.

Уголовным кодексом Российской Федерации предусмотрена ответственность за получение взятки (ст. 290 УК РФ); дачу взятки (ст. 291 УК РФ); посредничество во взяточничестве (ст. 291.1 УК РФ); мелкое взяточничество (ст. 291.2 УК РФ) в виде **штрафа, исправительных работ, с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью либо без такового, ограничения свободы, лишения свободы**.

К иным коррупционным преступлениям относятся: мошенничество (ст. 159 УК РФ); присвоение или растрата (ст. 160 УК РФ); подкуп работника контрактной службы, контрактного управляющего, члена комиссии по осуществлению закупок (ст. 200.5 УК РФ); коммерческий подкуп (ст. 204 УК РФ); посредничество в коммерческом подкупе (ст. 204.1 УК РФ); мелкий коммерческий подкуп (ст. 204.2 УК РФ); служебный подлог (ст. 292 УК РФ); провокация взятки, коммерческого подкупа либо подкупа в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд (ст. 304 УК РФ); злоупотребление должностными полномочиями (ст. 285 УК РФ); нецелевое расходование бюджетных средств (ст. 285.1 УК РФ); нецелевое расходование средств государственных внебюджетных фондов (ст. 285.2 УК РФ); внесение в единые государственные реестры заведомо недостоверных сведений (ст. 285.3 УК РФ); превышение должностных полномочий (ст. 286 УК РФ);

За эти преступления предусмотрена уголовная ответственность **в виде штрафа, обязательных работ, исправительных работ, принудительных работ, с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью либо без такового, ограничения свободы, лишения свободы**.

В соответствии со ст. 351.1 Трудового кодекса Российской Федерации к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития **несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения**, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, а также против общественной безопасности.

Таким образом, нормами трудового законодательства установлен безусловный и бессрочный запрет на трудовую деятельность в сфере образования и других сферах (в т.ч., в сфере здравоохранения) с участием несовершеннолетних лиц, имевших судимость (а равно лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по не реабилитирующим основаниям), за совершение тяжких и особо тяжких преступлений, указанных в абзаце 3 части второй статьи 331 ТК РФ, а также преступлений против половой неприкосновенности и половой свободы личности.

